

Uchwała Nr...../2021
z dnia 27.04.2021 r.

Rady Nadzorczej Robotniczej Spółdzielni Mieszkaniowej
„Jedność” w Bydgoszczy

w sprawie zmiany Regulaminu Zarządu Robotniczej Spółdzielni Mieszkaniowej „Jedność”

Rada Nadzorcza Robotniczej Spółdzielni Mieszkaniowej „Jedność” w Bydgoszczy działając na podstawie §91 ust. 8 lit a Statutu Robotniczej Spółdzielni Mieszkaniowej „Jedność” w Bydgoszczy postanawia zmienić Regulamin Zarządu poprzez nadanie nowego brzmienia §14 ust. 5:

§1

§14 ust. 5:

„Premia miesięczna wynosi do 30% wynagrodzenia członka Zarządu i jest przyznawana za dany miesiąc kalendarzowy po pozytywnej ocenie pracy każdego z członków Zarządu z osobna.

Premia nie należy się w następujących przypadkach:

- 1) ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych w rozumieniu art. 52 §1 pkt 1 kp,
- 2) popełnienia w czasie pełnienia funkcji członka zarządu przestępstwa jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem,
- 3) wykonywania obowiązków członka zarządu w stanie po spożyciu alkoholu lub środków odurzających,
- 4) nieusprawiedliwionej nieobecności,
- 5) ukarania członka zarządu następującymi karami: upomnieniem, naganą lub karą pieniężną,
- 6) negatywnej pisemnej oceny Rady Nadzorczej, lustratora, walnego zgromadzenia, biegłego rewidenta oraz inny organ/instytucję kontrolno – nadzorczy(ą)/sąd w zakresie powierzonych obowiązków danemu członkowi zarządu i zarządowi jako organowi,
- 7) uzasadnionej skargi członków Spółdzielni dotyczącej działu, który nadzorowany jest przez danego członka zarządu, w sytuacji kiedy brak jest usprawiedliwionych podstaw wykazanych dokumentami braku załatwienia sprawy w sposób należyty będącej przedmiotem skargi,
- 8) usprawiedliwionej nieobecności przekraczającej 14 dni.
- 9) brak wykonywania (w tym brak należytego wykonywania) założeń planu technicznego bądź jego przekraczanie z przyczyn, za które odpowiada dany członek zarządu i/lub podległe mu osoby w przypadku braku usprawiedliwionych podstaw opóźnienia prac, niewykonania prac bądź przekroczenia założeń planu wykazanych dokumentami,
- 10) brak wykonania (w tym brak należytego wykonywania) zadań przez dział, który nadzorowany jest przez danego członka zarządu z przyczyn, za które odpowiada dany członek zarządu i/lub podległe mu osoby w przypadku braku usprawiedliwionych podstaw opóźnienia prac lub niewykonania prac wykazanych dokumentami.
- 11) braku współdziałania z innym członkiem zarządu, organem/ami Spółdzielni, organem/ami administracyjnym/i, biegłym/yymi rewidentem/ami, organem/ami podatkowym/i, lustratorem, sądem/i, organem/ami ścigania, organem/ami egzekucyjnymi, inną/yymi instytucją/ami, zleceniobiorcą/ami, pracownikiem/ami w sprawach dotyczących Spółdzielni.

Przed głosowaniem w przedmiocie premii każdy z członków Rady Nadzorczej ma prawo zadawać pytania członkom zarządu w zakresie spraw, którego dotyczyć ma decyzja w przedmiocie przyznania premii za dany miesiąc.



Głosowanie Rady Nadzorczej nad wysokością premii dla poszczególnych członków zarządu odbywa się w następujący sposób: Rada Nadzorcza głosuje za każdą z propozycji wysokości premii poczynając głosowanie od 30% z postąpieniem w dół co 5% (następne głosowanie będzie za premią w wysokości 25%, następne za premią w wysokości 20 % ... aż do 0%), aż do uzyskania większości przy czym zakłada się, że w przypadku uzyskania większości za daną propozycją Rada Nadzorcza nie podejmuje głosowania za innymi propozycjami.

W przypadku braku podjęcia uchwały w trybie określonym w zdaniu poprzednim członkowi zarządu należy się premia w wysokości 30%.”

§2

Tekst jednolity Regulaminu Zarządu stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§3

Uchwała wchodzi w życie od dnia jej podjęcia.

Głosowało: za uchwałą:.....5.....

 przeciw uchwale:.....2.....

SEKRETARZ
RADY NADZORCZEJ

.....*Bogdan Kuczyński*.....

/Sekretarz Zebrania

PRZEWODNICZĄCY
RADY NADZORCZEJ

Leszek Zieliński

.....

/Przewodniczący Zebrania

[Signature]
.....
.....