

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych podczas rekrutacji na stanowisko Zarządcy Osiedla.

Niniejszym oświadczam, że zostałam/łem poinformowana/y, przez RSM „JEDNOŚĆ” w Bydgoszczy, że

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji na stanowisko Zarządcy Osiedla będzie **Robotnicza Spółdzielnia Mieszkaniowa „JEDNOŚĆ” ul. 62 Pułku Piechoty Wielkopolskiej 6; 85-825 Bydgoszcz**, jako pracodawca, za którego czynności w zakresie prawa pracy dokonuje Zarząd Spółdzielni.

2. Pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania danych osobowych, a także przysługujących uprawnień, można uzyskać kontaktując się z Robotniczą Spółdzielnią Mieszkaniową „JEDNOŚĆ” w Bydgoszczy adres e-mail: sekretariat@rsmjednosc.pl; tel. 52 361 44 54; lub na adres korespondencyjny: Robotnicza Spółdzielnia Mieszkaniowa „JEDNOŚĆ” ul. 62 Pułku Piechoty Wielkopolskiej 6; 85-825 Bydgoszcz.

3. Dane osobowe będą przetwarzane, w celu:

a) oceny kwalifikacji do pracy na stanowisku Zarządcy Osiedla;

b) wyboru odpowiedniej osoby na stanowisko Zarządcy Osiedla.

4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a), b) RODO, a także art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, które określają przetwarzanie jakich danych osobowych jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko Zarządcy Osiedla.

5. Dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko Zarządcy Osiedla, a także przez okres 1 miesiąca po zakończeniu procesu rekrutacji, ew. do czasu cofnięcia zgody na ich przetwarzanie. Cofnięcie zgody na przetwarzanie przed zakończeniem procesu rekrutacji uniemożliwi dalszy w niej udział.

6. Administrator będzie udostępniać dane osobowe innym odbiorcom wyłącznie na podstawie przepisów prawa, ale też odbiorcom działającym na rzecz i w imieniu Administratora w ramach umów powierzenia przetwarzania danych.

7. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich i organizacji międzynarodowych.

8. Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu ani zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

9. Przysługuje prawo do dostępu do swoich danych osobowych i otrzymania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu; sprostowania nieprawidłowych danych na podstawie art.16 RODO; żądania usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym) w przypadku wystąpienia okoliczności przewidzianych w art. 17 RODO; żądania ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach wskazanych w art. 18 RODO; wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w przypadkach wskazanych w art. 21 RODO; przenoszenia dostarczonych danych, przetwarzanych w sposób zautomatyzowany.

10. Jeżeli dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem, przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa UODO, ul. Stawki 2,00-193 Warszawa). Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.

11. Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w Robotniczej Spółdzielni Mieszkaniowej „JEDNOŚĆ” w Bydgoszczy na stanowisko Zarządcy Osiedla.

.....
Podpis kandydata do pracy